

Số: /KH-UBND

Lâm Thao, ngày tháng 02 năm 2024

KẾ HOẠCH

Thực hiện Quyết định số 01/QĐ-TTg ngày 03/01/2023 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án “Hỗ trợ hợp tác xã do phụ nữ tham gia quản lý, tạo việc làm cho lao động nữ đến năm 2030”

Thực hiện Quyết định số 01/QĐ-TTg ngày 03/01/2023 của Thủ Tướng Chính phủ phê duyệt Đề án “Hỗ trợ hợp tác xã do phụ nữ tham gia quản lý, tạo việc làm cho lao động nữ đến năm 2030” (gọi tắt là Đề án 01); Quyết định số 2860/QĐ-UBND ngày 31/7/2023 của UBND tỉnh Phú Thọ về thực hiện Quyết định số 01/QĐ-TTg ngày 03/01/2023 của Thủ Tướng Chính phủ phê duyệt Đề án “Hỗ trợ hợp tác xã do phụ nữ tham gia quản lý, tạo việc làm cho lao động nữ đến năm 2030”; UBND huyện Lâm Thao ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Đề án cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Cụ thể hóa chỉ tiêu, nội dung và nhiệm vụ trọng tâm của Đề án, đảm bảo sự thống nhất trong tổ chức thực hiện Đề án trên địa bàn huyện kịp thời và hiệu quả. Xác định rõ trách nhiệm của các ngành, các cấp và các đơn vị liên quan trong triển khai thực hiện Đề án nhằm thực hiện tốt nhiệm vụ đổi mới, phát triển và nâng cao hiệu quả kinh tế tập thể trong giai đoạn mới, phát huy vai trò của phụ nữ trong phát triển kinh tế tập thể (KTTT), hợp tác xã (HTX), tổ hợp tác (THT) tại địa phương, góp phần thúc đẩy bình đẳng giới, nâng cao quyền năng kinh tế của phụ nữ trong khu vực KTTT, HTX và góp phần thực hiện các mục tiêu phát triển kinh tế, văn hóa, xã hội của huyện.

2. Yêu cầu

- Các cấp, các ngành, đơn vị có liên quan nêu cao tinh thần trách nhiệm, chủ động phối hợp với Hội LHPN trong tổ chức triển khai thực hiện Đề án, kết hợp lồng ghép trong các Chương trình mục tiêu quốc gia, Kế hoạch phát triển KTTT, HTX trên địa bàn huyện giai đoạn 2021-2025 và các dự án khác liên quan, nhằm hỗ trợ cơ chế, chính sách và kinh phí để đảm bảo kế hoạch đề ra.

- Hội LHPN các cấp phát huy vai trò, trách nhiệm trong tổ chức tuyên truyền nâng cao nhận thức, bồi dưỡng, tập huấn nâng cao năng lực thành viên HTX, hội viên phụ nữ và kết nối các nguồn lực hỗ trợ duy trì, phát triển các HTX do phụ nữ tham gia quản lý điều hành, tạo nhiều việc làm cho lao động nữ trên địa bàn huyện.

II. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu tổng quát

Phát triển, củng cố và nâng cao hiệu quả hoạt động các HTX do phụ nữ tham gia quản lý, điều hành, tạo nhiều việc làm cho lao động nữ; hỗ trợ, nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho thành viên và người lao động trong HTX.

Nâng cao nhận thức của hội viên, phụ nữ về đường lối, chính sách của Đảng, pháp luật của nhà nước về phát triển KTTT, HTX. Phát huy nội lực, tinh thần hợp tác, khởi nghiệp sáng tạo của hội viên, phụ nữ, góp phần thực hiện các mục tiêu về phát triển kinh tế - xã hội, hội nhập quốc tế và bình đẳng giới.

2. Các mục tiêu cụ thể

2.1. Đến hết năm 2025

- Củng cố, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động cho 1-2 HTX và 1-3 THT do phụ nữ tham gia quản lý, điều hành (được các cấp Hội hỗ trợ thành lập). Tạo việc làm ổn định cho 20 lao động nữ trong HTX, 90 lao động nữ trong THT.

- 100% nữ quản lý của HTX gồm: Chủ tịch, thành viên Hội đồng quản trị, giám đốc, tổng giám đốc, thành viên ban kiểm soát được đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao năng lực quản trị, điều hành phù hợp với hoạt động sản xuất kinh doanh của HTX; đào tạo, bồi dưỡng cho thành viên, người lao động trong HTX, THT/Tổ nhóm liên kết hội viên, phụ nữ có nhu cầu tham gia phát triển KTTT, HTX.

- Phối hợp tư vấn, hỗ trợ thành lập mới 02 THT/Tổ nhóm liên kết do phụ nữ tham gia quản lý, điều hành, tạo việc làm mới cho 30 lao động nữ.

- 100% cán bộ Hội làm công tác hỗ trợ phát triển KTTT, HTX được tập huấn; ít nhất 80% cán bộ Hội các cấp được nâng cao kỹ năng tuyên truyền, vận động, hỗ trợ hội viên, phụ nữ tham gia phát triển KTTT, HTX.

2.2. Từ năm 2026-2030

- Củng cố, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của 02 HTX và 02 THT/Tổ nhóm liên kết do phụ nữ tham gia quản lý, điều hành (được các cấp Hội hỗ trợ thành lập). Hỗ trợ tạo việc làm ổn định cho 50 lao động nữ trong HTX, 150 lao động nữ trong THT.

- 100% nữ quản lý của HTX gồm: Chủ tịch, thành viên Hội đồng quản trị, giám đốc, tổng giám đốc, thành viên ban kiểm soát được đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao năng lực quản trị, điều hành phù hợp với hoạt động sản xuất kinh doanh của HTX; đào tạo, bồi dưỡng cho thành viên, người lao động trong HTX, hội viên, phụ nữ có nhu cầu tham gia phát triển KTTT, HTX.

- Phối hợp tư vấn, hỗ trợ thành lập mới 01 HTX, 03 THT/Tổ nhóm liên kết do phụ nữ tham gia quản lý, điều hành, tạo việc làm mới cho 80 lao động nữ.

- 100% cán bộ Hội làm công tác hỗ trợ phát triển KTTT, HTX được tập huấn; ít nhất 80% cán bộ Hội các cấp được nâng cao kỹ năng tuyên truyền, vận động, hỗ trợ hội viên, phụ nữ tham gia phát triển KTTT, HTX.

III. ĐỐI TƯỢNG, THỜI GIAN, PHẠM VI THỰC HIỆN

1. Đối tượng

- HTX do phụ nữ tham gia quản lý, điều hành (Chủ tịch, thành viên Hội đồng quản trị HTX; Giám đốc, Tổng Giám đốc HTX, thành viên Ban kiểm soát là nữ); HTX tạo nhiều việc làm cho lao động nữ (trên 50% lao động HTX là nữ). Ưu tiên các HTX sản xuất theo chuỗi giá trị, ứng dụng công nghệ chế biến sâu, phát huy ngành nghề truyền thống, khôi phục văn hóa, khai thác tài nguyên bản địa.

- Nữ quản lý, điều hành của HTX; thành viên, người lao động trong HTX, THT.

- Hội viên, phụ nữ có nhu cầu tham gia phát triển KTTT, HTX, ưu tiên phụ nữ là hộ nghèo, cận nghèo; khuyết tật; hoàn lương; nạn nhân bị mua bán, bị bạo lực gia đình, bị xâm hại tình dục; di cư lao động không an toàn, công nhân mất việc làm trong các khu công nghiệp.

- Cán bộ Hội LHPN các cấp, các tổ chức và cá nhân có liên quan.

2. Thời gian thực hiện

Từ năm 2023-2030, chia làm 2 giai đoạn:

- *Giai đoạn 1*: Từ năm 2023-2025.

- *Giai đoạn 2*: Từ năm 2026-2030.

3. Phạm vi thực hiện

Trong toàn huyện.

IV. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Tuyên truyền, vận động phụ nữ nâng cao nhận thức về hỗ trợ phát triển KTTT, HTX

- Tuyên truyền cho toàn thể cán bộ, người đứng đầu, cơ quan, tổ chức, hội viên, phụ nữ và người dân về Luật HTX sửa đổi năm 2023, được thông qua tại kỳ họp thứ 5, Quốc hội khóa XV; các nội dung của Đề án, các chính sách liên quan hỗ trợ HTX do phụ nữ tham gia quản lý, điều hành, tạo nhiều việc làm cho lao động nữ; phát huy vai trò của phụ nữ trong lĩnh vực KTTT, HTX; thúc đẩy bình đẳng giới trong lĩnh vực kinh tế, việc làm và tham gia các hoạt động xã hội.

- Thường xuyên tuyên truyền trên Cổng Thông tin điện tử của huyện, Trang Thông tin điện tử cấp xã và các phương tiện thông tin đại chúng khác về kết quả hoạt động của HTX/THT do phụ nữ tham gia quản lý, điều hành, tạo nhiều việc làm cho lao động nữ trên địa bàn tỉnh.

- Phát huy thế mạnh của hệ thống thông tin điện tử và thông tin trên các nền tảng mạng xã hội như Facebook, Zalo. Thường xuyên tổ chức các hoạt động truyền thông về phát triển kinh tế tập thể, phát triển HTX, THT.

- Khuyến khích các cấp Hội đổi mới, sáng tạo trong tổ chức các hoạt động truyền thông tại cộng đồng về lợi ích của KTTT, HTX; vận động hội viên, phụ nữ áp dụng công nghệ số trong hoạt động KTTT, HTX.

- Tổ chức các hoạt động tôn vinh, khen thưởng, giới thiệu các tập thể, cá nhân điển hình có thành tích trong xây dựng, phát triển KTTT, HTX do phụ nữ tham gia quản lý, điều hành, tạo nhiều việc làm cho lao động nữ.

2. củng cố, nâng cao chất lượng hoạt động của các HTX do phụ nữ tham gia quản lý, điều hành, tạo nhiều việc làm cho lao động nữ

- Phối hợp tổ chức khảo sát, nghiên cứu, đánh giá thực trạng các HTX do phụ nữ tham gia quản lý để nắm chắc số lượng, chất lượng và những vấn đề đặt ra của các HTX hoạt động trên các lĩnh vực. Từ đó, đề xuất, tham mưu cho cấp có thẩm quyền các giải pháp cụ thể để hỗ trợ tháo gỡ khó khăn, nâng cao chất lượng hoạt động của các HTX.

- Tăng cường kết nối hỗ trợ, tư vấn, hướng dẫn HTX xây dựng phương án sản xuất kinh doanh; phương án thu hút, mở rộng thành viên phù hợp với các quy định hiện hành; hướng dẫn thủ tục sắp xếp, củng cố tổ chức, hoạt động để tăng hiệu quả hoạt động của các HTX, tăng thu nhập cho các thành viên HTX.

- Phối hợp tổ chức hội nghị, hội thảo xúc tiến đầu tư, giới thiệu kết nối các HTX do phụ nữ tham gia quản lý, điều hành, tạo nhiều việc làm cho lao động nữ với các sàn giao dịch thương mại điện tử/kênh/chợ mua sắm trực tuyến; tham gia các chuỗi bán buôn, bán lẻ, hợp tác với các doanh nghiệp, nhà phân phối để đầu tư và tiêu thụ sản phẩm, dịch vụ, ứng dụng khoa học công nghệ, hỗ trợ xúc tiến thương mại, đăng ký nhãn hiệu, bảo hộ thương hiệu, truy xuất nguồn gốc, mã số vùng trồng, phát triển hệ thống phân phối sản phẩm dịch vụ.

- Chú trọng phát triển HTX có các ngành nghề phù hợp với lao động nữ, làng nghề truyền thống, bảo tồn văn hóa, đặc thù địa phương. Hỗ trợ ứng dụng công nghệ trong sản xuất kinh doanh và kết nối thị trường, hướng sản xuất theo chuỗi giá trị, sản phẩm OCOP cho các THT, HTX có phụ nữ tham gia quản lý.

- Hướng dẫn, hỗ trợ HTX và thành viên HTX do phụ nữ tham gia quản lý trong lĩnh vực nông nghiệp tham gia bảo hiểm nông nghiệp, hỗ trợ phòng ngừa rủi ro thiên tai, dịch bệnh, tiếp cận các quỹ hỗ trợ HTX, các tổ chức tín dụng.

3. Hỗ trợ, tư vấn, xây dựng các HTX do phụ nữ tham gia quản lý và tạo nhiều việc làm cho lao động nữ

- Tư vấn pháp lý, hỗ trợ thủ tục thành lập HTX cho sáng lập viên, hội viên, phụ nữ có nhu cầu thành lập mới HTX theo hướng phát triển ngành nghề truyền thống, phát huy tài nguyên bản địa, gắn với sản xuất sản phẩm OCOP, các sản phẩm chủ lực của từng vùng, từng địa phương; ứng dụng công nghệ cao; tăng cường liên kết sản xuất theo chuỗi giá trị.

- Hỗ trợ hội viên, phụ nữ chưa đủ điều kiện thành lập HTX về các thủ tục, quy trình thành lập THT, xây dựng phương án sản xuất kinh doanh theo hình thức THT hay nhóm đồng sở thích do phụ nữ quản lý, điều hành gắn với chương trình mỗi xã 1 sản phẩm.

- Tuyên truyền, vận động, kết nối các HTX, THT cùng ngành, nghề, lĩnh vực để tăng quy mô hợp tác, nâng cao sức cạnh tranh; tăng cường trao đổi, chia sẻ

thông tin về chính sách thương mại, nông nghiệp, dịch vụ, nguồn vốn, cơ chế chính sách ưu đãi... cho các HTX, THT. Cung cấp thông tin đầy đủ và kịp thời về chính sách thương mại, nông nghiệp, dịch vụ cho các HTX, THT.

- Kết nối với các đơn vị, cá nhân như Câu lạc bộ Nữ doanh nhân huyện, Hội doanh nghiệp huyện và các chuyên gia có uy tín, có năng lực để tư vấn, hỗ trợ các HTX, THT bằng nhiều hình thức đa dạng và phù hợp.

4. Khuyến khích thành lập và hỗ trợ hoạt động của Tổ hợp tác, Tổ liên kết (TLK) do phụ nữ quản lý

- Nâng cao chất lượng hoạt động của các THT, TLK đã thành lập, phấn đấu nâng cấp các THT tiêu biểu thành HTX.

- Tuyên truyền vận động thành lập mới các THT, TLK do phụ nữ quản lý, tạo việc làm tại chỗ cho phụ nữ và ý thức phát triển KTTT, HTX.

- Hỗ trợ các THT, TLK hoạt động nhằm thu hút phụ nữ khởi nghiệp/khởi sự kinh doanh tham gia, đóng góp cho các THT, TLK từng bước phát triển thành HTX.

5. Hỗ trợ nâng cao chất lượng nguồn nhân lực của các HTX do phụ nữ tham gia quản lý, điều hành, tạo nhiều việc làm cho lao động nữ

- Phối hợp tổ chức các lớp đào tạo, tập huấn, bồi dưỡng nâng cao năng lực cho nữ quản lý, điều hành HTX, THT và lãnh đạo các HTX. Nội dung tập trung: Các kiến thức, kỹ năng quản trị; ứng dụng công nghệ thông tin trong quản trị kinh doanh, điều hành hợp tác xã; tham gia thương mại điện tử; cung cấp thông tin, phổ biến quy định pháp luật về KTTT, HTX và các lĩnh vực có liên quan; phối hợp tổ chức, liên kết đào tạo, nâng cao kỹ năng quản trị, điều hành, chuyên môn nghiệp vụ.

- Vận động thành viên và lao động nữ tại các HTX, THT tham gia các khóa đào tạo nghề, chuyển giao khoa học kỹ thuật, sản xuất theo quy trình sản xuất xanh, bảo vệ môi trường, phát triển bền vững.

- Đa dạng hóa các hình thức tập huấn, bồi dưỡng cho nữ quản lý, điều hành các HTX, thành viên, lao động nữ của các HTX: Trực tiếp, trực tuyến, hỗ trợ kèm cặp; phối hợp phát hành các tài liệu dưới dạng số hóa để tạo điều kiện thuận tiện cho việc tiếp cận tài liệu học tập.

6. Nâng cao chất lượng công tác chỉ đạo, điều hành của các cấp Hội về hỗ trợ, phát triển KTTT, HTX

- Phối hợp tổ chức các Đoàn tham quan, học tập kinh nghiệm tại các địa phương, các đơn vị điển hình về phát triển HTX do phụ nữ quản lý, điều hành, HTX tạo nhiều việc làm cho lao động nữ, thúc đẩy quyền năng của phụ nữ trong kinh tế, văn hóa, chính trị.

- Phối hợp tổ chức các lớp tập huấn, bồi dưỡng kỹ năng tư vấn, hỗ trợ nâng cao năng lực cho cán bộ chuyên trách Hội LHPN các cấp làm công tác hỗ trợ phát triển KTTT, HTX về các hoạt động, kế hoạch thực hiện đề án.

- Phối hợp tổ chức các lớp bồi dưỡng kiến thức nâng cao kỹ năng tuyên truyền, vận động, hỗ trợ hội viên, phụ nữ tham gia phát triển KTTT, HTX, THT cho cán bộ hội các cấp, hội viên nông cốt.

- Kết nối nguồn hỗ trợ vốn vay ưu đãi cho các HTX, THT do phụ nữ tham gia quản lý, điều hành và các HTX tạo nhiều việc làm cho lao động nữ đầu tư phát triển sản xuất, kinh doanh.

7. Tăng cường hợp tác quốc tế

Tạo điều kiện cho các HTX do phụ nữ tham gia quản lý, điều hành, tạo nhiều việc làm cho lao động nữ tham gia các hoạt động kết nối, giới thiệu sản phẩm với thị trường nước ngoài (tham gia hội chợ, triển lãm, diễn đàn, đào tạo).

V. KINH PHÍ THỰC HIỆN

1. Nguồn kinh phí do ngân sách Nhà nước cấp theo quy định hiện hành trên cơ sở phân cấp quản lý và điều kiện thực tế của huyện.

2. Các nguồn vốn khác: Vốn tín dụng (vốn tín dụng chính sách từ Ngân hàng Chính sách xã hội, vốn từ Ngân hàng Nông nghiệp và Phát triển nông thôn, vốn từ các tổ chức tín dụng khác...); vốn huy động hợp pháp khác và các nguồn XH hóa.

VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Hội LHPN huyện Lâm Thao

- Là cơ quan thường trực, có trách nhiệm bám sát các mục tiêu, nhiệm vụ của Đề án để tham mưu với UBND huyện thành lập Ban Chỉ đạo/Tổ chỉ đạo Đề án địa phương với sự chủ trì của Lãnh đạo UBND các cấp, thành viên tham gia là Hội LHPN và các ban, ngành liên quan, triển khai thực hiện Đề án.

- Tham mưu với UBND huyện xây dựng kế hoạch hoạt động, dự toán ngân sách triển khai Đề án theo giai đoạn, hàng năm; phân bổ chỉ tiêu thực hiện Đề án cho Hội LHPN và các cấp, các ngành liên quan; phối hợp với các ban, ngành liên quan lồng ghép các nguồn lực để thực hiện Đề án.

- Hướng dẫn, đôn đốc kiểm tra, theo dõi việc triển khai thực hiện Đề án; Tổng hợp tiến độ, kết quả thực hiện Đề án trên địa bàn huyện báo cáo UBND tỉnh và Hội LHPN tỉnh theo quy định.

2. Phòng Tài chính - Kế hoạch

- Cân đối nguồn lực đầu tư tham mưu UBND huyện bố trí kinh phí thực hiện Đề án giai đoạn 2024-2030. Chủ trì phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan xây dựng các nội dung hỗ trợ HTX do phụ nữ tham gia quản lý lồng ghép vào các chương trình, kế hoạch, chính sách hỗ trợ phát triển KTTT, HTX của huyện.

- Căn cứ dự toán do Ban Chỉ đạo Đề án lập hàng năm và khả năng cân đối của ngân sách huyện, tham mưu bố trí kinh phí thực hiện Đề án theo quy định.

3. Phòng Nông nghiệp và Phát triển nông thôn

- Phối hợp với Hội LHPN huyện tổ chức liên kết đào tạo về kỹ năng quản trị, điều hành, chuyên môn, nghiệp vụ (đối với chức danh giám đốc, kế toán, kiểm

soát) và chuyển giao khoa học - kỹ thuật cho lao động nữ, nữ quản lý, điều hành HTX/THT;

- Phối hợp với Hội LHPN huyện lồng ghép các hoạt động để hỗ trợ HTX do phụ nữ tham gia quản lý như tổ chức hội nghị và các hoạt động thúc đẩy phát triển KTTT, HTX nông nghiệp do phụ nữ tham gia quản lý, điều hành và tạo nhiều việc làm cho lao động nữ trong lĩnh vực nông nghiệp, nông dân, nông thôn của chương trình MTQG xây dựng nông thôn mới và các chương trình, dự án có liên quan đến bình đẳng giới trong lĩnh vực KTTT, HTX.

- Phối hợp với Hội LHPN huyện xây dựng các chương trình đào tạo, tập huấn, bồi dưỡng nâng cao năng lực đáp ứng nhu cầu nhân lực trong đó có nhân lực nữ phục vụ phát triển KTTT; phối hợp với các cấp Hội tổ chức các hội nghị, các hoạt động thúc đẩy bình đẳng giới trong khu vực KTTT.

4. Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội

- Phối hợp với Hội LHPN huyện lồng ghép các hoạt động của Đề án theo lĩnh vực đào tạo nghề, tư vấn giới thiệu, tạo việc làm cho lao động nữ, thúc đẩy bình đẳng giới; Chương trình MTQG giảm nghèo bền vững và các chương trình, đề án của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội/UBND huyện quản lý thực hiện Đề án.

- Rà soát đánh giá nguồn nhân lực nữ, xây dựng các chương trình đào tạo nghề phù hợp với nhân lực nữ phục vụ cho phát triển KTTT; triển khai tổ chức đào tạo nghề cho lao động nữ, thành viên, nữ quản lý các HTX/THT.

- Phối hợp tổ chức hội nghị, các hoạt động đào tạo nghề, tạo việc làm cho lao động nữ, thúc đẩy bình đẳng giới trong khu vực KTTT, HTX.

5. Phòng Kinh tế và Hạ tầng

- Chủ trì phối hợp với Hội LHPN huyện hỗ trợ tìm kiếm, ứng dụng, chuyển giao, phát triển và đổi mới công nghệ trong sản xuất kinh doanh; Hướng dẫn, hỗ trợ đăng ký, xác lập quyền sở hữu trí tuệ, đăng ký mã số mã vạch, ghi nhãn hàng hóa và công bố tiêu chuẩn chất lượng sản phẩm, hàng hóa cho các HTX/THT do phụ nữ tham gia quản lý

- Phối hợp với các sở, ngành liên quan hỗ trợ các HTX do phụ nữ tham gia quản lý, điều hành phát triển sản phẩm, nâng cao năng lực tiếp cận thị trường; lồng ghép, ưu tiên các chương trình/hoạt động hỗ trợ các nữ quản lý HTX ứng dụng công nghệ, máy móc thiết bị từ nguồn khuyến công; hỗ trợ tham gia hoạt động xúc tiến thương mại, thương mại điện tử hàng năm.

- Phối hợp tổ chức hội nghị tuyên truyền về HTX do phụ nữ tham gia quản lý.

- Hỗ trợ xây dựng mới và duy trì các điểm bán hàng “Tự hào hàng Việt Nam” do phụ nữ quản lý.

6. Ngân hàng Chính sách xã hội huyện

Hỗ trợ các HTX, THT tiếp cận tín dụng từ nguồn quỹ Quốc gia giải quyết việc làm, quỹ phát triển kinh doanh.

7. Phòng Văn hóa - Thông tin

Chủ trì, phối hợp với các ban, ngành, địa phương đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền về kết quả thực hiện Đề án, các điển hình HTX do phụ nữ tham gia quản lý, tạo việc làm cho lao động nữ; vai trò của phụ nữ tham gia KTTT, HTX. Phối hợp với Hội LHPN huyện thực hiện các hoạt động ứng dụng công nghệ thông tin trong phát triển HTX do phụ nữ tham gia quản lý, điều hành và tạo nhiều việc làm cho lao động nữ.

8. Trung tâm Văn hóa, Thể thao, Du lịch và Truyền thông

Tuyên truyền chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước về dạy nghề và chính sách hỗ trợ hình HTX do phụ nữ tham gia quản lý. Tuyên truyền các điển hình HTX do phụ nữ tham gia quản lý, tạo việc làm cho lao động nữ; vai trò của phụ nữ tham gia KTTT, HTX trên địa bàn huyện.

9. Đề nghị Ủy Ban MTTQ và các Tổ chức - Chính trị, các tổ chức xã hội

Căn cứ chức năng, nhiệm vụ phối hợp tham gia thực hiện Đề án. Lồng ghép các hoạt động hỗ trợ phụ nữ khởi nghiệp trong các chương trình, đề án liên quan.

10. UBND các xã, thị trấn

- Thành lập Ban Chỉ đạo/Tổ chỉ đạo Đề án của địa phương và triển khai thực hiện Đề án phù hợp với tình hình thực tế tại địa phương.

- Bố trí kinh phí từ ngân sách địa phương và các chương trình, dự án phát triển KTTT, HTX và các nguồn vốn hợp pháp khác để thực hiện Đề án.

- Chỉ đạo, phân công bộ phận chuyên môn phối hợp, hỗ trợ Hội LHPN cùng cấp triển khai các nội dung của Kế hoạch.

Các cơ quan, đơn vị liên quan, UBND các xã, thị trấn căn cứ tình hình thực tế tại cơ quan, đơn vị, địa phương triển khai thực hiện Kế hoạch này; định kỳ báo cáo kết quả triển khai thực hiện về cơ quan thường trực (*Hội Liên hiệp phụ nữ huyện Lâm Thao*) để tổng hợp báo cáo UBND tỉnh và Hội Liên hiệp phụ nữ tỉnh Phú Thọ theo quy định./.

Nơi nhận:

- Hội LHPN tỉnh PT;
- VP UBND tỉnh PT;
- TT: Huyện ủy, HĐND huyện;
- CT, các PCT UBND huyện;
- Hội LHPN huyện;
- Các CQCM, ĐVSN huyện;
- UBND các xã, TT;
- NH CSXH huyện;
- CVP, các PCVP;
- Lưu: VP, HPN (Loan).

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Ngô Đức Sáu